



ประกาศคณะแพทยศาสตร์

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินงบประมาณรายได้)
ครั้งที่ 6/2560

ด้วยคณะแพทยศาสตร์มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินงบประมาณรายได้) ครั้งที่ 6/2560 อัตราเงินเดือน 17,520 บาท โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่ง พยาบาล จำนวน 7 อัตรา
เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ณ หอผู้ป่วยใน

2. ตำแหน่ง พยาบาล จำนวน 1 อัตรา
เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ณ งานบริการปฐมภูมิ

3. คุณสมบัติทั่วไป

3.1 ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 โดยอนุโลม

3.2 เป็นผู้สำเร็จการศึกษาได้รับวุฒิตามที่คณะแพทยศาสตร์กำหนด

3.3 เป็นผู้สำเร็จการศึกษาได้รับใบ Transcript ใบปริญญาบัตร ใบรับรองคุณวุฒิจากสภามหาวิทยาลัย ซึ่งต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจากผู้มีอำนาจก่อนวันปิดรับสมัคร สำหรับใบรับรองซึ่งระบุว่า “กำลังเรียน” หรือ “รอผลการสอบ” คณะแพทยศาสตร์จะไม่รับการพิจารณา

3.4 ถ้าเป็นเพศชายจะต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร

4. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(ตามบัญชีแนบท้ายประกาศ หมายเลข 1)

5. หลักสูตรและการสอบ

สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

6. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

6.1 ตำแหน่ง พยาบาล เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ณ หอผู้ป่วยใน กำหนดวันยื่นใบสมัครสอบ ตั้งแต่วันที่ 13 - 24 มีนาคม 2560

6.2 ตำแหน่ง พยาบาล เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ณ งานบริการปฐมภูมิ กำหนดวันยื่นใบสมัครสอบ ตั้งแต่วันที่ 13 มีนาคม - 10 เมษายน 2560

ในวันและเวลาราชการ ผู้สนใจโปรดสอบถามรายละเอียดและยื่นใบสมัครสอบได้ที่งานทรัพยากรบุคคล ชั้น 5 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษา 2 คณะแพทยศาสตร์ โทร. 0 5596 7939 และทาง www.med.nu.ac.th หมวดประกาศ/ คำสั่ง/ สมัครงาน

7. เอกสารและหลักฐานการสมัครสอบ (เอกสารต้นฉบับพร้อมสำเนา 1 ชุด และต้องจัดเตรียมหลักฐานให้ครบตามที่คณะแพทยศาสตร์กำหนด หากไม่ครบหรือขาดอย่างใดอย่างหนึ่งจะไม่รับพิจารณา) ดังนี้

7.1 ใบสมัคร และใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันสาขาเวชกรรม ออกให้ไม่นานเกินกว่า 1 เดือน (ฉบับจริง)

7.2 รูปถ่ายขนาด 1 นิ้ว หน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา ดำ แต่งชุดสุภาพ ไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 1 รูป (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

7.3 สำเนาใบปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิจากสภามหาวิทยาลัย และสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครสอบ

7.4 สำเนาใบประกาศนียบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิจากกระทรวงศึกษาธิการ และสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครสอบ

7.5 สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือสำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง

7.6 สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประชาชน

7.7 สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครสอบไม่ตรงกัน)

7.8 ผู้สมัครที่เป็นชายจะต้องมีหลักฐานผ่านการเกณฑ์ทหารพร้อมสำเนา

7.9 หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน (ถ้ามี)

7.10 คะแนนสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ Cambridge English Placement Test (CEPT) ระดับ A2 ขึ้นไป (ถ้ามี)

เอกสารในข้อ 7.3 ถึง 7.9 ให้รับรองสำเนาและลงลายมือชื่อกำกับทุกแผ่น คณะแพทยศาสตร์ ขอสงวนสิทธิ์ในการเรียกและตรวจสอบเอกสารและหลักฐานการสมัครอื่น ๆ ในภายหลัง

8. เงื่อนไขในการรับสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครสอบ ตรงตามประกาศรับสมัครสอบจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครสอบให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบ คณะแพทยศาสตร์ ถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติในการที่เข้าสอบคัดเลือกเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินงบประมาณรายได้)

9. การสมัคร

วิธีที่ 1 สมัครด้วยตนเอง : งานทรัพยากรบุคคล ชั้น 5
อาคารเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษา 2
คณะแพทยศาสตร์

วิธีที่ 2 สมัครทางไปรษณีย์ : ส่งเอกสารการสมัครกลับมายัง
งานทรัพยากรบุคคล คณะแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยนเรศวร 99 หมู่ 9
ตำบลท่าโพธิ์ อำเภอเมืองฯ
จังหวัดพิษณุโลก 65000

วงเล็บมุมของบนขวา “สมัครงานตำแหน่ง (ระบุตำแหน่งที่ต้องการสมัคร)”

10. สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล

- 10.1 เงินเพิ่มพิเศษแก่บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ที่ปฏิบัติราชการในโครงการผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท เดือนละ 1,000 บาท (เมื่อปฏิบัติงานครบ 6 เดือน)
- 10.2 เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากร (ค่าใบประกอบวิชาชีพ) เดือนละ 2,000 บาท
- 10.3 เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) เดือนละ 1,000 – 2,000 บาท (ขึ้นอยู่กับลักษณะการปฏิบัติงาน)
- 10.4 เงินเพิ่มพิเศษสำหรับค่าตอบแทนประสบการณ์สำหรับหน่วยงานเฉพาะ เดือนละ 500 – 1,000 บาท (ขึ้นอยู่กับประสบการณ์ทำงาน)
- 10.5 ค่าตอบแทนล่วงเวลา/ ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (OT)
- 10.6 สิทธิประกันสังคม
- 10.7 ตรวจสอบสุขภาพประจำปี
- 10.8 การลดหย่อนค่าห้อง และค่าอาหาร เมื่อรักษาตัว ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร
- 10.9 ห้องพักรับบุคลากร
- 10.10 รถรับ – ส่งบุคลากร
- 10.11 สามารถสมัครสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ (มศว.)
- 10.12 สามารถสมัครสมาชิกฌาปนกิจสงเคราะห์ช่วยเพื่อนครูและบุคลากรทางการศึกษา (ช.พ.ค.)
- 10.13 สามารถสมัครสมาชิกฌาปนกิจสงเคราะห์ช่วยเพื่อนครูและบุคลากรทางการศึกษา ในกรณีคู่สมรสสมาชิกที่ถึงแก่กรรม (ช.พ.ส.)
- 10.14 สามารถสมัครกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สิ้นสภาพ
- 10.15 เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิภาพบุคลากร มหาวิทยาลัยนเรศวร

11. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ให้ถือเกณฑ์ว่าจะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 60

12. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือกฯ และ วัน เวลา การสอบ

- 12.1 ตำแหน่ง พยาบาล เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ณ หอผู้ป่วยใน ภายในวันศุกร์ที่ 31 มีนาคม 2560
 - 12.2 ตำแหน่ง พยาบาล เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ณ งานบริการปฐมภูมิ ภายในวันอังคารที่ 18 เมษายน 2560
- ทาง www.med.nu.ac.th หมวดประกาศ/ คำสั่ง/ สมัครงาน

ประกาศ ณ วันที่ 10 มีนาคม พ.ศ. 2560



(รองศาสตราจารย์นายแพทย์ศิริเกษม ศิริลักษณ์)

คณบดีคณะแพทยศาสตร์

บัญชีแนบท้ายประกาศคณะแพทยศาสตร์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยย่นเรศวร (เงินงบประมาณรายได้)
ครั้งที่ 6/2560
ฉบับวันที่ 10 มีนาคม พ.ศ. 2560

ตำแหน่ง พยาบาล จำนวน 7 อัตรา
เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ณ หอผู้ป่วยใน

1. วัตถุประสงค์

รับสมัครขอปฏิบัติงานการพยาบาล ตามมาตรฐานวิชาชีพดูแลผู้ป่วยทั้งด้านร่างกาย จิต สังคมและจิตวิญญาณ ส่งเสริม สนับสนุนการดูแลตนเองของผู้ป่วย เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการดูแลอย่างถูกต้องตามมาตรฐานวิชาชีพและสามารถดูแลสุขภาพของตนเองได้

2. หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

2.1 ด้านปฏิบัติการพยาบาล

2.1.1 ปฏิบัติการพยาบาลโดยใช้กระบวนการการพยาบาลและปฏิบัติตามคู่มือแนวทางการปฏิบัติมาตรฐานการพยาบาล

2.1.2 ปฏิบัติงานการพยาบาลโดยคำนึงถึงสิทธิผู้ป่วย

2.1.3 ป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาล

2.1.4 ตรวจสอบเยี่ยมอาการผู้ป่วยร่วมกับแพทย์

2.1.5 ดูแลให้ผู้ป่วยได้รับการรักษาตามแผนการรักษาของแพทย์

2.1.6 ปฏิบัติการพยาบาลในภาวะวิกฤต

2.1.7 ช่วยเหลือแพทย์ในการทำงานหัตถการ

2.1.8 ให้การพยาบาลอย่างต่อเนื่องมีการรับเวร ส่งเวร และมีการติดตามงาน

2.1.9 บันทึกความก้าวหน้าทางการพยาบาลอย่างถูกต้อง เชื่อถือได้

2.1.10 สอน แนะนำ ให้คำปรึกษากับผู้ป่วยและญาติในการดูแลสุขภาพ

2.1.11 ดูแลและจัดการสิ่งแวดล้อมเครื่องมือ เครื่องใช้ ให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ

2.1.12 นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน

2.1.14 ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการรักษาพยาบาล

2.1.15 ร่วมกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ

2.2 ด้านวิชาการ

2.2.1 พัฒนาความรู้และทักษะทางการพยาบาล

2.2.2 ร่วมจัดทำคู่มือปฏิบัติงานต่าง ๆ

2.2.3 สอน นิเทศ แนะนำบุคลากร

2.2.4 เป็นผู้จัดทำ Conference

2.2.5 ร่วมวิจัยหรือพัฒนาคุณภาพการดูแล

2.3 ด้านสารสนเทศทางการพยาบาล

2.3.1 บันทึก รวบรวม วิเคราะห์ นำเสนอข้อมูลทางการพยาบาล

2.4 ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

3. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

3.1 ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการพยาบาล และ

3.2 ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง

3.3 เป็นสมาชิกสภาการพยาบาล

4. ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

4.1 มีความรู้และความสามารถด้านการปฏิบัติทางการพยาบาล

4.2 มีความรู้และความสามารถในการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ในการรักษาบำบัด

4.3 มีความรู้และความสามารถการปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง

5. คุณสมบัติอื่น ๆ

5.1 มีสุขภาพสมบูรณ์ทั้งร่างกายและจิตใจ

5.2 มีความใส่ใจในการเรียนรู้งาน และพัฒนา

5.3 มีคุณธรรมและจริยธรรม

5.4 สามารถทำงานเป็นทีม

5.5 ให้ความสำคัญกับบริการ

5.6 มีความรู้และทักษะด้านการใช้สารสนเทศในการพัฒนาวิชาชีพและองค์กรดี

5.7 มีความพร้อมในการปฏิบัติงานยอมรับการปรับเปลี่ยนไปสู่สิ่งที่ดีกว่า

5.8 มีความเข้าใจในพระราชบัญญัติ ข้อบังคับ ข้อระเบียบและนโยบายขององค์กร

5.9 มีความสามารถในการสื่อสารและประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งในและนอกองค์กรได้ดี

5.10 มีเจตคติที่ดีและตอบสนองนโยบายขององค์กร

5.11 เป็นผู้ไม่สูบบุหรี่

หมายเหตุ สำหรับผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ต้องมีผลการตรวจสุขภาพ ตามรายการต่อไปนี้อยู่ในเกณฑ์ ปกติ

(มีใบรับรอง/ ใบรายงานผลการตรวจจากโรงพยาบาลของรัฐบาลมายืนยันในวันสอบสัมภาษณ์)

1. X-Ray ปอด

2. Anti - HIV

3. Hepatitis B surface antigen (HBsAg) และ Hepatitis B surface antibody (Anti-HBs)

4. Varicella IgGZ

5. ตรวจการตั้งครรภ์ (กรณีเพศหญิง)

ตำแหน่ง พยาบาล จำนวน 1 อัตรา
เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ณ งานบริการปฐมภูมิ

1. วัตถุประสงค์

ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพยาบาลวิชาชีพในหน่วยระดับวิทยา ดำเนินงานระดับวิทยาด้านการเฝ้าระวังติดตามสถานการณ์โรคตามแนวทางระดับวิทยา รับผิดชอบเกี่ยวกับการสอบสวนโรค เก็บรวบรวมข้อมูลวิเคราะห์ นำเสนอข้อมูลและการนำข้อมูลไปใช้ในการดำเนินงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีคุณภาพและให้ผ่านการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานปฏิบัติการพยาบาลตามมาตรฐานวิชาชีพ

2. หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

2.1. ด้านการบริหาร

- 2.1.1 ปฏิบัติงานเป็นหัวหน้าทีม/ สมาชิกทีมการสอบสวนโรคตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายประจำวัน
- 2.1.2 มอบหมายงานบุคลากรในทีมให้เหมาะสม
- 2.1.3. นิเทศ ติดตามผลการปฏิบัติงานแก่บุคลากรที่มีประสบการณ์น้อยกว่า
- 2.1.4. ประสานงานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการสอบสวน/ ควบคุมโรค
- 2.1.5. ดูแลจัดเตรียมเครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์การสอบสวนโรค ให้พร้อมใช้และมีการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม

2.2 ด้านปฏิบัติการพยาบาลงานระดับวิทยา

- 2.2.1 การตรวจสอบการเกิดโรคหรือการระบาดจากแหล่งข้อมูลทั้งภายนอกและภายใน รพ.
- 2.2.2 บันทึกและส่งรายงาน 506 ผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลทั้งหมด
- 2.2.3 แก๊ซและส่งรายงาน 507 ในผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลทั้งหมด กรณีผู้ป่วยมีการเปลี่ยนแปลงการวินิจฉัยของโรค
- 2.2.4 การวิเคราะห์ข้อมูลการประเมินสถานการณ์และการนำเสนอข้อมูล
- 2.2.5 เฝ้าระวังควบคุมการแพร่ระบาดและส่งต่อข้อมูลการสอบสวนโรคเบื้องต้นของโรคระบาดอื่นๆ
- 2.2.6 การเขียนรายงานสอบสวนโรค
- 2.2.7 สอบสวนโรคในโรงพยาบาลที่ต้องรายงานหรือส่งแลบเป็นกรณีพิเศษ ที่ต้องประสานงานกับ สสจ. สคร.2 พร้อมทำรายงานการสอบสวนเบื้องต้นส่งพร้อมใบนำส่งแลบ
- 2.2.8 ลงข้อมูลใน web board ศูนย์รายงานไข้หวัดนกสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ในผู้ป่วยทุกรายที่มีการวินิจฉัยไข้หวัดนก / HFM / Herpangina และส่งต่อข้อมูลการสอบสวนโรคเบื้องต้นให้กับพื้นที่
- 2.2.9 ลงข้อมูลผู้ป่วยไข้เลือดออกใน PLK DHF Online ระบบสารสนเทศโรคไข้เลือดออก ในผู้ป่วยทุกรายที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลที่มีการวินิจฉัย DF DHF DSS และส่งต่อข้อมูลการสอบสวนโรคเบื้องต้นให้กับพื้นที่
- 2.2.10 ตรวจสอบข้อมูลการเฝ้าระวังกลุ่มอาการคล้ายไข้หวัดใหญ่ จากรหัส ICD 10 3 รหัส คือ J00 ,J069 และ J029 ของผู้ป่วยทั้งหมดที่เข้ารับบริการในโรงพยาบาล รายงาน ตั้งแต่วันอาทิตย์ – วันเสาร์ รวมทั้งสิ้น 7 วัน เพื่อนำข้อมูลมาบันทึกลงในโปรแกรมเฝ้าระวังกลุ่มอาการคล้ายไข้หวัดใหญ่รายสัปดาห์
- 2.2.11 ส่งรายงานแบบรายงานเฉพาะกิจรายสัปดาห์ทุกวันพุธ โดยนับจำนวนผู้ป่วยทั้งหมดที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลและแพทย์ให้การวินิจฉัยเป็นโรค HFM และ Herpangina

2.3 งานคลินิกวัยโรค

2.3.1 ประสานงานกับเจ้าหน้าที่ในรพ.สต.เครือข่าย 6 แห่งเพื่อติดตามการรักษาอย่างต่อเนื่องของผู้ป่วยวัยโรคในพื้นที่

2.3.2 รายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาสและรายงานประจำปีงบประมาณทุกปี

2.4 งานARV Clinic

2.4.1 เก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูลตามตัวชี้วัด

2.4.2 รายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส และรายงานประจำปีงบประมาณ ทุกปี

2.5 ด้านวิชาการและวิจัย

2.5.1 ร่วมจัดทำคู่มือ/ เอกสารทางวิชาการภายในหน่วยงาน และนำผลงานมาใช้ในหน่วยงาน

2.5.2 นำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปถ่ายทอดให้กับบุคลากรภายใน/นอก และนำมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน

2.5.3 ร่วมทำนวัตกรรมภายในหน่วยงาน และนำผลงานมาใช้ในหน่วยงาน

2.5.4 ร่วมทำงานวิจัย/ เข้าร่วมอบรมวิจัย/ ให้ความร่วมมือในการทำวิจัยกับหน่วยงานภายในและภายนอก และนำผลการวิจัยมาใช้ในหน่วยงาน

2.6 ด้านการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล

2.6.1 ร่วมวางแผนการพัฒนาคุณภาพในหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาคุณภาพของฝ่ายการพยาบาล

2.6.2 ร่วมบริหารความเสี่ยงในหน่วยงาน

2.6.3 ให้ความร่วมมือเพื่อพัฒนาคุณภาพงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2.6.5 ร่วมพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง (CQI) ของหน่วยงาน

2.7 ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

เข้าร่วมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภายในและภายนอกโรงพยาบาลหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

2.8 หน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

2.8.1 เป็นคณะกรรมการและเข้าร่วมประชุม

2.8.2 งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

3. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

3.1 ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการพยาบาล และ

3.2 ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง

3.3 เป็นสมาชิกสภาการพยาบาล

4. ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

4.1 มีความรู้ ความสามารถ เกี่ยวกับงานระบาดวิทยา

4.2 มีความรู้เรื่องโรค การวินิจฉัยและการแปลผลการตรวจทางห้องปฏิบัติการ

4.3 มีทักษะการประเมิน ทักษะการคิดวิเคราะห์ และการวางแผน

4.4 มีพฤติกรรมหรือบุคลิกลักษณะของการเป็นกัลยาณมิตร มนุษย์สัมพันธ์ดี และประสานงานได้ดี

5. ประสบการณ์การทำงาน

5.1 มีประสบการณ์การทำงานด้านสาธารณสุข จะรับพิจารณาเป็นพิเศษ

5.2 มีประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับงานระบาดวิทยาด้านการสอบสวน ควบคุม ป้องกันโรค จะรับพิจารณาเป็นพิเศษ

5.3 หากผ่านการฝึกอบรม ระบาดวิทยา/ การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล/ การวิจัย/ การสื่อสาร ภาษาอังกฤษ จะรับพิจารณาเป็นพิเศษ

6. คุณสมบัติอื่น ๆ

6.1 มีความรู้พื้นฐานคอมพิวเตอร์โปรแกรม Microsoft word, excel, power point

6.2 มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกับชุมชนและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

6.3 มีไหวพริบ ปฏิภาณในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้ามีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

6.4 มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ มีเจตคติที่ดีและตอบสนองนโยบายขององค์กร

6.5 เป็นสมาชิกองค์กรวิชาชีพพยาบาล ได้แก่ สภาการพยาบาล สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ

6.6 เป็นผู้ไม่สูบบุหรี่

หมายเหตุ สำหรับผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ต้องมีผลการตรวจสุขภาพ ตามรายการต่อไปนี้อยู่ในเกณฑ์ **ปกติ**

(มีใบรับรอง/ ใบรายงานผลการตรวจจากโรงพยาบาลของรัฐบาลมายืนยันในวันสอบสัมภาษณ์)

1. X-Ray ปอด
2. Anti - HIV
3. Hepatitis B surface antigen (HBsAg) และ Hepatitis B surface antibody (Anti-HBs)
4. Varicella IgGZ
5. ตรวจการตั้งครรภ์ (กรณีเพศหญิง)